

TRANG THÔNG TIN
NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI VỀ HỌC THUẬT, LÝ LUẬN,
LUẬN ĐIỂM MỚI VỀ KHOA HỌC VÀ THỰC TIỄN CỦA LUẬN ÁN

1. Tóm tắt mở đầu

Đề tài: *Chất lượng công chức ngành lao động, thương binh và xã hội thành phố Hà Nội*

Chuyên ngành: Quản lý hành chính công; Mã số: 62 34 82 01

Họ và tên nghiên cứu sinh: Lê Xuân Cử

Người hướng dẫn: 1. PGS, TS Nguyễn Tiệp; 2. TS Hoàng Quang Đạt

Cơ sở đào tạo: Học viện Hành chính Quốc gia

2. Nội dung trang thông tin tóm tắt những đóng góp mới của luận án

Một là, chất lượng công chức ngành lao động, thương binh và xã hội (LĐTB&XH) là một trạng thái nhất định được đánh giá thông qua tính hiệu quả của hoạt động quản lý nhà nước trên lĩnh vực lao động, người có công và xã hội cũng như trình độ và năng lực trên cơ sở hoạt động thực hiện chức năng của đội ngũ công chức này, đồng thời phản ánh mối quan hệ phối hợp, hiệp đồng giữa các yếu tố, các thành viên cấu thành nên kỹ năng, phương pháp ứng xử với công việc liên quan đến lĩnh vực lao động, người có công và xã hội trong điều kiện cụ thể.

Hai là, trên cơ sở tìm hiểu kinh nghiệm quốc tế đối với việc nâng cao chất lượng công chức của một số nước phát triển, luận án rút ra các bài học về tuyển dụng; về đào tạo, bồi dưỡng; về sử dụng công cụ tiền lương để thu hút nhân tài; về các biện pháp khuyến khích, để áp dụng cho Việt Nam.

Ba là, luận án chỉ ra các mặt hạn chế của chất lượng công chức ngành LĐTB&XH Hà Nội, gồm: i) Tỷ lệ công chức có năng lực, trình độ chuyên môn chưa đáp ứng được yêu cầu của công việc khá cao, đặc biệt là công chức của các phòng LĐTB&XH một số huyện miền núi của thành phố như Sóc Sơn, Ba Vì; ii) **Thiếu tính chuyên nghiệp trong công tác, hiệu quả công việc không cao**; iii) Chưa nhận thức đầy đủ về sự thay đổi công việc trong tương lai; iv) Sự hợp tác, phối hợp, hiệp đồng trong công việc, sự chia sẻ thông tin, tinh thần và phương pháp làm việc nhóm còn thấp.

Bốn là, trên cơ sở quan điểm về nâng cao chất lượng công chức ngành LĐTB&XH thành phố Hà Nội trong thời gian tới (gồm: xác định việc nâng cao chất lượng đội ngũ công chức ngành LĐTB&XH thành phố Hà Nội là nhiệm vụ của các cơ quan chức năng thuộc UBND thành phố Hà Nội và của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội; chú trọng cả khía cạnh năng lực và phẩm chất; không chỉ đáp ứng nhiệm vụ, chức năng hiện tại mà còn phải có tầm nhìn dài hạn, có bước đi thích hợp với yêu cầu, nhiệm vụ và phát triển của ngành theo từng giai đoạn; chú trọng đến khía cạnh tạo động lực làm việc cho đội ngũ công chức), luận án đề xuất 5 giải pháp để nâng cao chất lượng công chức ngành LĐTB&XH thành phố Hà Nội trong thời gian tới gồm: i) Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng công chức; ii) Chú trọng công tác sử dụng công chức; iii) Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng; iv) Nâng cao đạo đức công vụ, đẩy mạnh đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; v) Áp dụng khung năng lực lãnh đạo quản lý.

	<i>Hà Nội, ngày</i>	<i>tháng 12 năm 2016</i>
NGƯỜI HƯỚNG DẪN 1	NGƯỜI HƯỚNG DẪN 2	NGHIÊN CỨU SINH

PGS, TS Nguyễn Tiệp

TS Hoàng Quang Đạt

Lê Xuân Cử