

TRANG THÔNG TIN
NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI VỀ HỌC THUẬT, LÝ LUẬN,
LUẬN ĐIỂM MỚI VỀ KHOA HỌC VÀ THỰC TIỄN CỦA LUẬN ÁN

1. Thông tin chung

Đề tài luận án: Chế độ việc làm của khu vực công trong điều kiện nền kinh tế thị trường ở Việt Nam

Chuyên ngành: Quản lý hành chính công; Mã số: 62 34 82 01

Nghiên cứu sinh: Lê Cẩm Hà

Người hướng dẫn: 1. PGS.TS Lê Thị Vân Hạnh; 2. TS Hà Quang Ngọc

Cơ sở đào tạo: Học viện Hành chính Quốc gia

2. Nội dung trang thông tin tóm tắt

Một là, luận án quan niệm chế độ việc làm là hình thức tổ chức và quản lý việc làm, được hình thành bởi tổng thể các quy định điều chỉnh mối quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động về việc làm và quản lý việc làm. Từ đó, luận án đưa ra khái niệm chế độ việc làm của khu vực công là hình thức tổ chức và quản lý việc làm của khu vực công, được hình thành bởi tổng thể các quy định điều chỉnh mối quan hệ giữa người sử dụng lao động là Nhà nước, tổ chức của Nhà nước và người làm việc cho Nhà nước về việc làm và quản lý việc làm.

Hai là, luận án chỉ ra một số hạn chế cơ bản đối với chế độ việc làm của khu vực công trong điều kiện nền kinh tế thị trường ở Việt Nam, bao gồm: (i) chưa thực sự quan tâm đến: quan hệ việc làm bình đẳng giữa các bên; chất lượng việc làm; số lượng việc làm và tính chất đặc thù về việc làm của từng nhóm người làm việc trong khu vực công,... ; (ii) hệ thống pháp luật điều chỉnh chế độ việc làm khu vực công còn chông chéo, vướng mắc dẫn đến hạn chế trong thực tiễn quản lý, sử dụng người làm việc của các tổ chức nhà nước thuộc khu vực công; (iii) hình thức làm việc và nội dung chế độ việc làm trong khu vực công ở Việt Nam còn thiếu tính linh hoạt trong nền kinh tế thị trường ở Việt Nam.

Ba là, với quan điểm: (i) hoàn thiện chế độ việc làm của khu vực công phải đặt trong bối cảnh phát triển kinh tế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế; (ii) hoàn thiện chế độ việc làm của khu vực công gắn liền với công cuộc cải cách hành chính đặc biệt là cải cách chế độ công vụ, công chức; (iii) hoàn thiện chế độ việc làm của khu vực công theo xu hướng linh hoạt, áp dụng những thành công trong chế độ việc làm của khu vực tư, luận án đề xuất một số giải pháp nhằm hoàn thiện chế độ việc làm của khu vực công trong nền kinh tế thị trường ở Việt Nam bao gồm: (i) đổi mới tư duy về chế độ việc làm của khu vực công, (ii) hoàn thiện hệ thống pháp luật quản lý người làm việc trong khu vực công, (iii) đổi mới hình thức làm việc và quản lý việc làm của khu vực công, (iv) đảm bảo thực hiện chế độ việc làm của khu vực công trong điều kiện nền kinh tế thị trường ở Việt Nam.

Hà Nội, ngày 7 tháng 9 năm 2016

NGƯỜI HƯỚNG DẪN 1

NGƯỜI DƯỠNG DẪN 2

NGHIÊN CỨU SINH

PGS.TS. Lê Thị Vân Hạnh

TS. Hà Quang Ngọc

Lê Cẩm Hà

